**หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563**

**โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร**

 เทศบาลตำบลสะพลี จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฎิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่างๆ

**ขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร**

**1.การเตรียมการและการวางแผน**

 1.1 แต่งตั้งคณะทำงาน

 1.2 พิจารณาเหตุผลและความจำเป็น

 1.3 กำหนดประเภทของความจำเป็น

**2.ดำเนินการ/วิธีดำเนินการ**

 การดำเนินการ โดยอาจดำเนินการเอง หรือร่วมกับหน่วยราชการอื่น หรือว่าจ้างเอกชนดำเนินการและเลือกรูปแบบวิธีการที่เหมาะสม เช่น

 2.1 การปฐมนิเทศ

 2.2 การสอนงาน การให้คำปรึกษา

 2.3 การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ

 2.4 การฝึกอบรม

 2.5 การให้ทุนการศึกษา

 2.6 การดูงาน

 2.7 การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา

 2.8 ฯลฯ

**3.การติดตามแลกะประเมินผล**

 3.1 จัดให้ระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

 3.2 เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จ ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน